

# R.I.3520地區2010年地區年會提案

投票時間:2010年4月10日 投票地點:台大綜合體育館3樓國際會議廳(347室)

## 第七案:

案由:本地區2013-14年度地區總監提名人之遴選,請採用『地區提名委員會』之方式產生,以利地區之發展及和諧,敬請通過。

## 說明:

- 1.依據國際扶輪細則第十三章13.2020.1之規定,每一地區應透過提名委員會或13.030之通信投票,或13.020.13地區年會投票之程序,遴選其地區之總監提名人。
- 2.上項條文規定了地區總監提名人三種遴選方式,其中採用『通信投票』及『地區年會投票程序』均為普選之方式,地區各社均可自主投票。
- 3.惟國際扶輪對其職員之提名選舉均以『最有資格之扶輪社員』為目標(國際扶輪細則10.01),且嚴格禁止以競選、拉票、助選或其他方式來對遴選過程造成正面或負面之影響(國際扶輪細則10.060.1)。
- 4.若採用『通信投票』或『地區年會投票程序』,基於國際扶輪細則規定,扶輪社祇能根據候選人提供之資料,選出其肯定之候選人。事實上,扶輪社理事無法深入瞭解候選人背景,而做出正確的投票,另一方面各候選人為了爭取選票,往往不經意的超越了國際扶輪細則10.060.1之規定,甚至候選人彼此之間,因競爭而影響扶輪社員之友誼及地區各社間之和睦。
- 5.採用『地區提名委員會』之方式,為國際扶輪最鼓勵之方式。『地區提名委員會』的組織,由地區各社於年會中投票產生,因此提名委員的總人數及結構均可事先研商,達到全區參與,選出最有資格之扶輪社員為地區總監提名人之目標。
- 6.地區提名委員會受地區各社之託負,選出最有資格之扶輪社員,除了各社推薦之候選人外,尚可徵召『最有資格的扶輪社員』參選,提名委員必需獨立行使提名權,在不受干擾之情況下,為地區選出最有資格之人選,且提名委員會若接受到不當之干預,可能會產生國際扶輪理事會『暫停提名』(13.060.2)『拒絕提名』(13.060.3)之後果。基於以上說明,請各社投票決定本地區2013-14年度之總監提名人之遴選,採用『地區提名委員會』之方式。

提案單位:台北北區扶輪社 決議:投票表決通過

【在場投票選舉人130位,同意票共計90票,不同意票共計35票,廢票5票。】

## 第七之一案:

案由:若地區年會通過採用『提名委員會方式』遴選2013-14年度本地區總監提名人,請通過下列提名委員會之組織辦法:

- 1.召集人:由2010-11年度總監擔任召集人,負責組織提名委員會事宜
- 2.提名委員:由各分區產生提名委員1名,計16名,加上最近7屆之前總監7名,計23人組成提名委員會,擔任2013-14年度地區總監提名人之提名職務,分區之數目有變動時,則以前總監參與之人數調整之,前總監若因故無法執行提名委員之職務時,應依總監年度順序由前總監中遞補之。各分區之提名委員應熟悉地區事務,並具有擔任過地區秘書長、會計長、助理總監或常任委員會主委滿一年以上之經驗者。
- 3.各分區之提名委員應於2010年8月底前產生,方法如下:\
  - A.每社推薦提名委員候選人一名。
  - B.再由各社推薦之提名委員候選人中互推一人,為分區產生之提名委員,若分區無法互推人選時,得以分區內各社投票代表之方式產生(依國際扶輪程序手冊之規定,各社每25人可產生一位投票代表)。
  - C.提名委員應獨立行使職權,不受任何限制,依國際扶輪細則之規定,提名最適當的總監提名人,此項提名不限於『地區各社推薦』之人選。
  - D.提名委員之提名程序及投票作業,依國際扶輪之規定進行

## 說明:

- 1.依據國際扶輪細則13.010之規定,2013-14年度地區總監必須於2010年7月1日-2011年6月30日之間選出(24-36個月)。
- 2.依據國際扶輪細則第十三章13.2020.1之規定,每一地區應透過提名委員會或13.030之通信投票,或13.020.13地區年會投票之程序,遴選其地區總監提名人。若地區年會決定採用提名委員會之方式,則地區總監提名委員會之權限及委員選舉辦法,應於地區年會中各社代表以出席且投票過半數之決議案決定之。
- 3.依此方式組成之提名委員會,應該依照國際扶輪細則第13.020.4之規定要求,提名2013-14年度本地區之地區總監提名人。

提案單位:台北北區扶輪社 決議:投票表決通過

【在場投票選舉人130位,同意票共計93票,不同意票共計29票,廢票8票。】

台北陽明扶輪社 TAIPEI YANGMING ROTARY



# 陽明

## YANGMING WEEKLY BULLETIN 第35卷第04期

## 四大考驗

- 一.是否一切屬於真實?
- 二.是否各方得到公平?
- 三.能否促進信譽友誼?
- 四.能否兼顧彼此利益?

## 第1742次例會節目 99年07月27日(二)

主講:龍格企管顧問(股)公司 梁興南 執行長

講題:從職能角度談人才核心特質

學歷:中國文化大學 勞工關係研究所畢業

經歷:

- ※曾服務於多家中、外資跨國企業:華通電腦、(美)萬佳電子、(英)得利塗料、(瑞典)利樂包、(美)百事可樂等公司擔任高階人力資源部門主管。
- ※自西元1993年3月創立龍格企管迄今,擁有30年以上人力資源管理實務經驗。
- ※超過17年以上,於亞太地區提供客戶專業的高階主管聘雇甄選之服務,及來往兩岸擔任數家大型企業經營者的HR管理諮詢顧問。
- ※任教 中國文化大學勞動暨人力資源學系
- ※行政院勞委會職訓局國家人力創新獎評審委員
- ※行政院勞委會職訓局TTQS 輔導委員
- ※國立中央大學人力資源管理研究所企業導師
- ※實踐大學外文系人力資源管理、企業管理課程
- ※行政院人事行政局公務人力培訓中心,高階主管管理培訓講座
- ※中華人力資源管理協會CHRMA創會發起人、歷屆理監事,現任理事

## 下週第1743次例會預告

日期:99年08月03日(二)

主講:中國文化大學廣告系 羅文坤教授

講題:做廣告、搞創意、耍大牌

邀請:JIMMY

地點:福華B2宴會廳



謝謝黃河先生講授藝術投資的真諦

社長:陳添桂 第三十六屆社長當選人:郭伯嘉  
 副社長:張歐誠 秘書:陳政廷 社刊主委:楊繼程  
 辦事處:106台北市仁愛路四段77號5F  
 電話:(02)2752-3410 2752-2764 FAX:(02)2781-3331  
 例會:每週二中午12:00在福華飯店3F金龍廳舉行  
 網站:<http://ymrc-rotary.org>  
 內輪部落格 <http://www.wretch.cc/blog/ymwives>

姓名	NICKMANE	歡喜留言	金額
郭伯嘉	P.E.B.J.	※ 將儘速擇一黃道吉日辦菜鳥會，並把鳥頭交接。	500
錢武祥	Broker	※ 遲到。 ※ 還是要靠老婆打冠軍，我看也沒有第二次了。	1,000
徐嘉利	Carrie	※ 購膳魔師超頂級保溫品。	10,000
楊繼程	P.P.Jack	※ 第一次球隊例賽，淨桿 66。 ※ 請鳥頭 B.J. 趕快舉辦菜鳥會 (8 位新社友舉辦 8 次)。	1,000
賴基銘	Jimmy	※ 歡迎雲河藝術管理顧問公司負責人黃河先生蒞社演講。	2,000
方杰承	K & R	※ 遲到。 ※ 感謝 Kai 的熱心關照，我將湧泉以報。	500
陳志偉	Lawyer	※ 感謝 P.P.Stainless 慷慨贊助頂級保溫瓶供拍賣，以充裕社內基金。	1,000
葉政彥	P.P.Masa	※ 遲到。	200
宿希成	I.P.P.Patent	※ 高爾夫球得獎，不是因為球打得好，是因為桿弟成績記得好。	600
李深浦	P.P.Paul	※ 歡迎黃河先生蒞社演講。 ※ 雖然遲到，但是有來就是有熱誠。	800
江成泉	P.P.Power	※ Lucky 7!	700
林文雄	P.P.Stainless	※ 我們又有新的產品了，可是它很貴，記得 Lawyer 記得 Lawyer 當新社友時，是由我輔導的，今天已成為一個優秀的扶輪社友，我很高興，為捧 Lawyer 的場以及籌措社的基金，我還是拿來拍賣，百貨公司售價 NTD 8,800.-。	拍賣品

主旨：函請各社派員參加本地區 2010-11 年度地區社員發展研習會。  
說明：一、本地區 2010-11 年度地區社員發展研習會舉行時間、地點如下：

日期：2010 年 8 月 21 日(星期六) 下午 13:00 - 17:30

地點：台北科技大學綜合科館演講廳

台北市忠孝東路三段 1 號；電話：(02) 2733-3141

二、各社報名人數，建議每社派五位以上社員參加；建議請社長、秘書、社長當選人、社員發展主委（社員、社員成長、職業分類、STAR、防止流失委員）、入社未滿一年之新社友參加。



T.K. 社長老是忘了幫壽星插花



1234567 7654321 陽明陽明得第一



B.J. 隊長感謝大家的踴躍出席



Lucky Man P.P.Power



桿弟成績記得好?



P.P.JACK 有練有成果喔



Broker 夫憑妻貴?



隊長自己打 B.B.

### 聯誼活動預告

- 菜鳥會 (新社友聯誼餐會)  
日期：99 年 8 月 5 日(四)  
時間：18:35  
地點：神秘國度
- Fun 一夏”家庭聯誼”活動  
日期：99 年 8 月 14 日(六)  
行程：另行通知

### 紅箱捐款 第 1741 次例會

一般捐款：8,500 元  
拍賣：10,000 元  
合計：18,500 元  
累計：239,700 元  
年度達成率：21.89%

出席統計

### 第 1741 次例會

實際出席：26 人  
請假：5 人  
出國：2 人  
補出席：2 人  
免計出席：6 人  
總計：42 人  
出席率：80.95%