陽明

YANGMING
weekly bulletin

第 40 卷第 12 期

Volume 40 Number 12
September 22 2015

總監的話 DG Venture - 2015 九月 扶輪是「施」與「受」善的循環

7 月時日本扶輪社有關的會刊上，報導了我擔任地區總監的消息，先是在米山獎學金的會訊，而後又被轉載到全日本的扶輪月刊。

日本的扶輪社友非常高興，尤其日本姐妹社的社友們紛紛來電祝賀，因為我是歷年米山獎學生上萬人中，第 3 位成為地區總監的人。米山獎學金協會，希望我能給日本社友們一些訊息，我寫下了以下的感謝函。

「敬愛的日本扶輪社友們，我是台灣台北 3520 地區總監 Venture 林，請多多指教！1984-86 年在慶應義塾大學研究所就讀時，因為米山獎學金的幫助，才能順利完成學業。那時照顧我的是東京世田谷扶輪社，照顧我生活的是白山先生，到現在仍與白山先生家族保持連絡，衷心感謝各位。從米山獎學金我體會到「施」與「受」善的循環，這就是扶輪精神。希望大家繼續不吝賜教。」

米山獎學金協會，是當初為紀念創立日本扶輪的米山先生去世，日本的扶輪社友發起每個月省下一包香煙錢，或月底例會改吃簡單的咖哩飯，而將錢捐獻出來，幫助到日本留學外國學生的獎學金制度。台灣的受獎學生，超過 3500 人，接受的獎學金總額達 70 億日幣以上。

「施」與「受」確實只是一線之間。有時先「受」後「施」，有時先「施」後「受」，無論如何只要有善的念頭，這循環就會持續也會不停的擴大。有類似的一句話是「助人、自助、助人」，對需要的人或社區適當的伸出援手，這些人穩定下來後，先得自助，而後行有餘力時，也去幫助其他的人。這社會將因為這善念的循環而一片祥和，這不就是扶輪追求的境界嗎！

9 月份是「基礎教育及識字月」，希望我們全體社友共同體會善的循環精神，對於偏遠鄉村兒童的教育及新住民學習的協助，對於中華扶輪教育基金的持續支持。我們播撒「施」的善念種子，將不停擴散成長，最後發現自己是「受」的最大接收者。

1009 台北陽明扶輪社關懷身心障礙者慈善音樂會　　門票每張 NTD 1,000.-
門票收入結餘將捐贈給"社團法人台灣身心障礙者音樂關懷協會"
當日配合本社社區、國際服務活動邀請~千歲阿嬤/華山長者/泰北華裔優秀青年訪問團參與音樂會，為本年度最多元大型服務活動，需動員全社社友及寶眷，敬請社友除慷慨解囊，踴躍認捐善款，並請務必出席！

四大考驗

一.是否一切屬於真實?　二.是否各方得到公平?
三.能否促進親善友誼?　四.能否兼顧彼此利益?

第 2011 次例會　　日期:104.09.22(二)
主講:皆比鄰股份有限公司 吳盈瑩董事長
講題:找對方法［健康呷佰二]並非口號!
學歷:瑞士豪士達旅館管理學院
經歷:數位樂活國際有限公司 總經理
風車女性健康管理機構 行銷總監
亞太會館 行銷經理
IS Coffee 太頂食品企業 行銷經理
台北華國大飯店 業務經理
演講大綱:
■[健康管理] 知易行難，[健康優先] 給家人最好的未來
■你不可忽視的 [生病前兆]
◆心臟病　◆睡眠呼吸中止症　◆中風
◆帕金森氏症　◆糖尿病
■[科技產品]時時照顧的健康守門員
◆生理數據變化 每日觀察 發現細微變化
◆心室顫抖 到院檢查無異狀［案例分享］
◆科技始於人性-拋棄笨重的設備
■[心靈健康] 更勝藥物治療
◆心靈生病 健康的殺手
◆個案管理師 比家人更了解自己
■[預防醫學] 雙管齊下 延緩老化
◆生理數據觀察 vs 專人專職照顧
生理心理 一起來顧 生理心理 一起來
■Q&A

第 2012 次例會預告　　日期:104.09.29(二)
社務討論 (Close Meeting)
1.10 月 08 日~10 月 10 日接待泰北訪問團
2.10 月 08 日~10 月 10 日千歲阿嬤記者會
3.10 月 09 日關懷身心障礙者慈善音樂會

第 2013 次例會預告　　日期:104.10.06(二)
主講:中央大學物理系 張元翰 教授
講題:未定
邀請:Cliff

09/26　Jimmy 結婚紀念日

第五分區聯合總監公式訪問

認識陽明:
民國六十五年初台北北區扶輪社在前區總監 S.H.之要求與鼓勵下開始籌組陽明扶輪社，由該社社友林錫鈞、陳天助、林宏、楊昌烈、吳運權、張和鈞等先生組成輔導委員會，並指派蔣一成及張錦文二位先生擔任將來本社第一、二屆社長，敦請毛民初先生為本社『保姆』，並由前區總監 S.H. 聘任其為籌組本社之特別代表。
民國六十五年六月二十四日於台北統一大飯店中國廳由毛民初先生主 持本社第一次發起人會議，經連續六次籌組會議，積極邀集本市北區各行 業精英計四十六位，於同年八月十日中午十二時三十分在統一飯店香檳廳 正式舉行本社成立典禮暨第一次例行餐會，承總社理事會核准於九月二十三日授證，並由『保姆』毛民初將本社申請加入國際扶輪社為正式會員。

社　　長：陳政廷　第 41 屆社當：林廷祥　副 社 長：方杰承
秘　　書：黃群凱　社刊主委　：陳寬弘　會　　計：郭素美
辦 事 處：106 台北市仁愛路四段 77 號 5F
電　　話：(02)2752-3410　2752-2764 FAX:(02)2781-3331
例　　會：每週二中午 12:00 在福華飯店 B2 百合廳舉行
網　　站：http://ymrc-rotary.org
facebook：Yangming Rotary

歡喜留言板

2015.09.16

姓　名	NICKNAME	歡　　喜　　留　　言	金　額
統一辦理	42 x 300	※歡喜總監公式訪問。	12,600

每週扶輪思索第12週

本週的扶輪思索是有關於**社員成長—送給未來的禮物**。

我們應該反省一下我們每個人可以做出怎樣的貢獻，來確保國際扶輪將來在各地社區及世界上能夠繼續其善舉。除了繼續邀請新面孔來加入我們服務人類的志業以外，我實在想不出來我們可以送給扶輪其他任何更好的禮物。

而由於我們的努力，RI前社長季愛雅就曾提出的1996-97年度**社員超能挑戰** Membership Challenge Plus進行得相當順利；來自各扶輪社的報告顯示扶輪社員及新創立的扶輪社數目不斷增加。可是我們必須記住，我們這裡所提的「**超能Plus**」不僅僅代表更多人加入扶輪社，同時也代表扶輪社員的品質加分，扶輪社員的心裡更要以扶輪為念。

數年來在扶輪世界所舉辦的研討會中，忠貞的扶輪社員探討出各種方法來達成增加社員人數的目標。許多獨具創意的構想因此出爐，也確實創造了優異的成果。可是從討論中我也發現一個基本的概念：除非我們時時刻刻想著增加社員這件事，否則我們經常會忽略掉平日交往的一些合格人士。

社員可以讓你的服務活動增加活力生機。也許他們會建議一些從來沒人想過的嶄新理念來提供服務，或是像催化劑一般，讓你的扶輪社展開原先並不受到重視的某些計劃。新社員可能在扶輪少年服務團、扶輪青年服務團、扶輪青少年領袖獎RYLA、或扶輪青少年交換RYE上點燃新的火花。

「**對社員成長的看法**」匯集一些見解如下：

1. 可能的社員應該在和扶輪社首次接觸前就對扶輪有基本而客觀的認識。
2. 扶輪社擁有開放心胸和寬容的社員才具備成功吸引新社員加入的基礎。
3. 社員的多樣性加上樂於採納新的開放式活動使得加入扶輪社成為一件有意思的事。
4. 社員發展是每位扶輪社員的義務和特權。
5. 精采的服務計劃是刺激他人加入扶輪的重要因素。
6. 扶輪要日益突顯出自己。
7. 要找尋適當人選，而非找尋符合職業分類的人。
8. 要讓新社員順利融入組織必須自起始就平等對待他們。
9. 扶輪應該不斷實行並強調一點原則：唯有扶輪知識豐富的社員才算是真正的社員。
10. 扶輪社員的家人不應視扶輪為競爭者，而應視其為家庭生活的寶貴補給品。

看過這些精彩的意見之後，我想邀請大家在今年推薦一位(或數位)新社員，作為送給我們扶輪組織未來的一份禮物。盡你的一份力量做到**用行動與憧憬建造未來**。

2015.09.16~第五分區聯合總監公式訪問

陽明高球隊九月例賽 2015.9.17(四)大屯球場

淨桿冠軍:林毅　淨桿亞軍:方儀　淨桿季軍:賴欽銘
第 四 名:Grace
第五名:P.P.Stainless　第 10 名:Kasco
Lucky 7:P.P.Romeo　B.B獎:Steven Liu
大波:P.P.Masa　小波:Kasco
平波:P.P.Romeo
近 洞 獎: 林毅 x2、Kasco、儀
第二桿近洞獎：Grace、林毅、方儀、P.P.Stainless
第三桿近洞獎:Kasco x4　Birdie:Kasco、林毅、淑純、Broker

張恆欽前社長娶媳婦
晏魁 & 安綺的喜宴
日期:2015.09.26(六)
地點:W Hotel 8樓風尚廳
18:00 迎賓酒會
19:00 喜宴準時開始
禮物代金統一辦理
如個別辦理請通知秘書處

紅箱捐款

第 2010 次例會
統辦: 12,600 元
小計: 12,600 元
合計:402,499 元
目標:1,075,000 元
達成率：37.44 %
指定:1,403,000 元
職務捐:215,000 元

出席統計

第 2010 次例會
實際出席： 9
請　　假： 5
出　　國： 4
補 出 席: 12
免計出席：15
總　　計：45
出席率：80 %